

1571257

С.В. Криворучко

ОЦІНКА
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ
ПЕРСОНАЛУ

від звичайної до наукової

Визначення та порівняльний
аналіз детермінованих
і стохастичних підходів

В книзі проведено детальний порівняльний аналіз використання детермінованих і стохастичних підходів в оцінці результатів діяльності персоналу за індикаторами інформативності, точності, простоти, вартості та періоду оцінювання ступеня результативності (продуктивності) спеціалістів, які працюють, як в однакових, так і в різних умовах, як за одними, так і за різними напрямками діяльності.

В книзі проаналізовані, в тому числі, точності, часові та волатильні переваги щоденного вимірювання показників продуктивності персоналу, наведені результати практичного застосування об'єднаної сукупності стохастичних показників оцінки персоналу діючих компаній з різних сегментів ринку, обґрунтована доцільність використання стохастичних підходів при вимірюванні продуктивності персоналу та визначні рекомендації щодо практичного використання ймовірно-математичних підходів в оцінці діяльності персоналу.

Для керівників держаних і комерційних установ і компаній, менеджерів з персоналу, науково-педагогічних працівників, аналітиків, студентів – усіх, хто цікавиться питаннями обґрунтованої оцінки результатів діяльності персоналу.

При повному або частковому відтворенні матеріалів монографії посилення на видання та автора є обов'язковим.

Зміст

Вступ	6
Розділ 1. Формалізація визначень і понять вимірювання продуктивності персоналу.	9
Розділ 2. Аналіз детермінованого підходу при оцінюванні ступеня продуктивності персоналу.	15
Розділ 3. Аналіз стохастичного підходу при оцінюванні ступеня продуктивності персоналу.	24
Розділ 4. Взаємопорівняльний аналіз детермінованого і стохастичного підходів при оцінюванні ступеня продуктивності персоналу.	30
Розділ 5. Результати практичного застосування стохастичного підходу при оцінюванні ступеня продуктивності персоналу.	57
Висновки	61
Література	70